

Check your Coach – Checkliste zur Auswahl

1. Persönlicher Hintergrund

- 1.1. Was waren ihre Motive, Coach zu werden?
- 1.2. Welchen beruflichen Hintergrund haben Sie?

2. Erfahrungen als Coach

- 2.1. Wie lange sind Sie bereits als Coach tätig?
- 2.2. Für welche größeren Auftraggeber haben Sie bisher als Coach gearbeitet?
- 2.2. In welchem Kontext (Organisation, Branche, etc.) ist die Mehrzahl Ihrer Kunden tätig?
- 2.3. Welche typischen Coaching-Situationen haben Sie bearbeitet?

3. Coaching-Prozess

- 3.1. Wie überprüfen Sie mögliche Interessenskonflikte im Rahmen einer Auftragsklärung?
- 3.2. Wie verläuft für Sie ein Coaching-Prozess in der Regel ab?
- 3.3. Wie sichern Sie den Erfolg eines Coachings?
- 3.4. Welche ethischen Standards bilden die Grundlage Ihrer Arbeit?

4. Ausbildungen als Coach

- 4.1. Auf welcher Basisausbildung /welchen Basisausbildungen baut Ihre Tätigkeit auf?

4.2. Welche Weiterbildungen haben Sie wann und wozu besucht?

4.3. Wie viel investieren Sie jährlich in Ihre Weiterbildung?

5.Coaching-Philosophie

5.1. Welche Coaching-Philosophien, -theorien bevorzugen Sie?

5.2. Gibt es Interventionen und Werkzeuge, die Sie besonders gerne einsetzen?

5.3. Was sind Ihre wichtigsten Prinzipien im Coaching?

6. Selbstreflexion

6.1. Was war die größte Herausforderung in Ihrer bisherigen Arbeit als Coach?

6.1.1. Wie gingen Sie damit um?

6.1.2. Was war die Lernerfahrung?

7. Erfolgreich arbeiten

7.1. Was war Ihr größter Erfolg als Coach?

7.1.1. Wie schafften Sie dadurch Mehrwert bei Ihren Kunden?

7.1.2. Wie kam der Erfolg zustande?

7.2. Haben Sie regelmäßig Supervision?